



## Vállalati Magatartási Kódex

# STERIS Vállalati magatartási kódex

## Dan üzenete

Kedves STERIS-munkatársak!

A STERIS Vállalati magatartási kódex (a továbbiakban: Kódex) az alapköve annak, ahogyan STERIS-munkatársként viselkedünk, és ahogyan kapcsolatba lépünk Ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, közösségeinkkel és egymással. Ezenkívül részletesen meghatározza, hogyan kell eljárni, ha a Kódex megsértését észleljük. Ezek a határok alapvetően a Vállalat szabályzatai és eljárásai szempontjából, amelyek szintén a megfelelő magatartási szabályok betartását igénylik az üzleti tevékenység folytatásához.

Mindannyiunk feladata a Kódex áttekintése és betartása, és mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy felszólaljunk, ha tudomást szerzünk arról, hogy nem tartják be a Kódex előírásait.

Mindannyiunk felelőssége, hogy segítsünk a világ jobbá tételében. Erőfeszítéseink túlmutatnak a termék- és szolgáltatási megoldásokon, mivel elismerjük vállalatként és egyénként játszott szerepünket egy egészségesebb és biztonságosabb világ létrehozásában, amely magában foglalja a fenntarthatóbb jövőt is.

Köszönöm mindazt, amit a STERIS-ért és Ügyfeleinkért tesztek.

**Dan**

# STERIS Vállalati magatartási kódex

## Küldetésünk, jövő képünk és értékeink

### KÜLDETÉS

A STERIS a beteggondozást segítő termékek és szolgáltatások vezető globális szállítója, és külön hangsúlyt fektet a fertőzések megelőzésére. Innovatív egészségügyi, élettudományi és fogászati termék- és szolgáltatási megoldásokkal **SEGÍTJÜK ÜGYFELEINKET EGY EGÉSZSÉGESEBB ÉS BIZTONSÁGOSABB VILÁG LÉTREHOZÁSÁBAN.**

### JÖVŐ KÉP

ÜGYFELEINK EGY EGÉSZSÉGESEBB ÉS BIZTONSÁGOSABB VILÁG MEGTEREMTÉSÉRE TETT ERŐFESZÍTÉSEI ÖSZTÖNÖZNEK BENNÜNKET, ehhez piacvezető szerepünk öröksége és az innováció nyújt irányítást; arra törekszünk, hogy **NAGYSZER VÁLLALAT** legyünk. A STERIS-nél ez azt jelenti, hogy **VILÁGSZÍNVONALÚ TERMÉK- ÉS SZOLGÁLTATÁSI MEGDOLDÁSOKAT** biztosítunk ügyfeleinknek, **BIZTONSÁGOS ÉS KIELÉGÍTŐ MUNKÁT** munkatársainknak, valamint **KIEMELKEDŐ MEGTÉRÜLÉST** részvényeseinknek.

### ÉRTÉKEK

- **AZ ÜGYFÉL AZ ELSŐ – MINDIG.** Tevékenységünk során Ügyfeleink a legfontosabb személyek, akiket a legnagyobb tisztelet illet meg. A biztonságon kívül nincs fontosabb üzleti tevékenységünk, mint meghallgatni Ügyfeleinket, tanulni tőlük és kiváló termék- és szolgáltatási megoldásokat biztosítani számukra.
- **AZ EMBEREK - MINDENNEK AZ ALAPJA.** Elkötelezettek vagyunk munkatársaink biztonsága és sikere iránt. Hisszük, hogy az egyéni kezdeményezés és a megfelelő támogatás révén minden ember teljesítménye folyamatosan javul. Kölsönösen tiszteletben tartjuk egymást és élvezzük munkánkat.
- **INNOVÁCIÓ - A LEGJOBB.** Vezetők vagyunk nem követők. Cégünk az innovatív ötletek sokaságára és a folyamatos fejlesztés iránti szenvedélyre épül. Megkérdőjelezzük a status quót, kiszámítható kockázatokat vállalunk, megvalósítjuk a nagy és kis ötleteket, amik naponta javítják teljesítményünket. Innovatív termék- és szolgáltatási megoldásokat kínálunk Ügyfeleinknek.
- **CSAPATMUNKA - A KÖZÖS GYŐZELM.** Hisszük, hogy a közös cél és a csapatmunka lehetővé teszi, hogy sokkal többet tegyünk, mint amennyit külön-külön tudnánk. Erőnk merítünk egymásból, becsületesen, tisztelettel, színtelenül és bátran kommunikálunk - tiszteletteljesen kimondva azt, amit gondolunk, még akkor is, ha az népszerűtlen.

# STERIS Vállalati magatartási kódex

## Globális etikai és megfelel ségi szabályzat

A STERIS plc (a továbbiakban: a „STERIS” vagy a „Vállalat”) el írja, hogy a STERIS plc vállalatcsoport összes munkatársának jogszer en és erkölcsileg felel sen kell eljárnia az üzleti gyakorlat minden területén. Elkötelezettek vagyunk egy olyan munkakörnyezet fenntartása mellett, amely az szinteséget, az integritást, a tiszteletet, a bizalmat, a sokszínűséget és a felel sséget segíti el . Mindenekel tt felel sek vagyunk cselekedeteinkért, valamint az etikai és jogi szabályok betartásáért. Ez a Vállalati Magatartási Kódex vonatkozik a STERIS plc-re, valamint annak valamennyi leányvállalatára és kapcsolódó vállalkozására.

## A STERIS Munkahely

A STERIS munkatársaitól a munkakörnyezetnek és értékeinknek megfelel magatartást várunk el.

### **Zaklatás és diszkrimináció tilalma**

A Vállalat elkötelezett a zaklatás- (beleértve a szexuális zaklatást és a bullyingot) és diszkriminációmentes környezet mellett. Ennek eredményeként a STERIS szabályzata magában foglalja az

# STERIS Vállalati magatartási kódex

azonban a STERIS Jogi Osztálya és a vezérigazgató jóváhagyása nélkül nem fordíthatják a Vállalat erőforrásait politikai kampányokra.

A STERIS Ügyfelei között vannak kormányzati szervek is. A kormányzati szervekkel folytatott tranzakciókat szabályozó törvények és rendeletek speciális szabályokat és követelményeket

# STERIS Vállalati magatartási kódex

# STERIS Vállalati magatartási kódex

Példák az összeférhetetlenségre:

- Személyes pénzügyi érdekek, amelyek jelentősen befolyásolhatják a STERIS nevében felmerülő üzleti megfontolásokat
- A Vállalat bizalmas információinak személyes felhasználása
- Egyéb foglalkoztatási vagy üzleti érdekek, amelyek hátrányosan befolyásolják a STERIS számára végzett munkateljesítményt
- Olyan ajándékok vagy programok, amelyek ésszerűen úgy tekinthetők, hogy nem megfelelően befolyásolják a STERIS üzleti kapcsolatát, vagy kötelezettséget jelentenek egy másik munkatárssal, Ügyféllel, szállítóval vagy vállalkozóval szemben.

A STERIS Belső Ellenőrzési, Megfeleltetési vagy Jogi Osztályának figyelmét fel kell hívni minden olyan, összeférhetetlenséget okozó vagy összeférhetetlenség látszatát keltő tevékenységre, amelyben a munkatárs részt vesz.

## Vállalati vagyon védelme

### Számviteli információk és adatkezelés

Az érvényben lévő törvények pontosságot követelnek meg az összes tranzakció nyilvántartásában, beleértve a tulajdonok, készletek és szolgáltatások értékesítését is. A Vállalat pénzeszközeinek cseréjét az általánosan elfogadott számviteli elvek szerint kell nyilvántartani. Bármely „nyilvántartáson kívüli” tranzakció szigorúan tilos. Bármely, különösen pénzügyi jellegű dokumentum vagy irat megsemmisítése a megkezdési idő lejártáig eltiltást és büntetést eredményez.

A nyilvántartások meghamisítása, a tranzakciók nyilvánosságra hozatalának elkerülése és a dokumentumok megsemmisítése a jogi felelősség elkerülése érdekében a Kódex megsértésének minősül, és polgári jogi vagy büntető jogi felelősségre vonáshoz vezethet. Ha kérdései vagy aggályai merültek fel a nyilvántartási követelményekkel kapcsolatban, forduljon a STERIS Számviteli, Jogi vagy Szabályozási Osztályához.

### Szellemi tulajdon és bizalmas információk

A STERIS munkatársai hozzáférhetnek a Vállalat tulajdonában lévő bizalmas és védett információkhoz. Az ilyen bizalmas információkat megfelelő jóváhagyás nélkül tilos harmadik félnek kiadni.

A bizalmas információk olyan információk, amelyek a Vállalaton kívül általában mások számára nem ismertek vagy nem állnak rendelkezésre. A bizalmas információk közé tartoznak a műszaki ismeretek és adatok, az üzleti titkok, az üzleti tervek, a marketing- és értékesítési programok, valamint az értékesítési adatok. Ezek magukban foglalják az egyesülésekkel és felvásárlásokkal, a részvényfelosztásokkal, az elidegenítésekkel, az engedélyezési tevékenységekkel és a felső vezetés változásaival kapcsolatos információkat is.

# STERIS Vállalati magatartási kódex

Minőség- és marketingintegritás



# STERIS Vállalati magatartási kódex

.

# STERIS Vállalati magatartási kódex

A jelen Kódexben tárgyalt témákkal kapcsolatban kérdések vagy aggályok merülhetnek fel. Ha világosabban szeretné érteni ezeket a témákat, megfelelő ségi kérdésekkel vagy helyzetekkel kapcsolatban szeretne választ kapni, vagy nem biztos abban, hogy mi a megfelelő teendő, beszéljen felettesével. Ha nem tudja hatékonyan közölni a megfigyelésével vagy a megfeleléssel kapcsolatos ügyet a felettesével, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a STERIS alábbi osztályainak egyikével:

- Emberi erőforrások
- Belső ellenőrzés
- Minőségbiztosítás
- Megfelelésség
- Jog

Ha a fent felsorolt csatornákon keresztül nem lehetséges a jelentés, akkor a megfeleléssel kapcsolatos problémákat telefonon vagy online jelentheti a következőkön:

- STERIS megfelelő ségi segélyvonal
- STERIS megfelelő ségi internetes vonal

A STERIS megfelelő ségi segélyvonalat és a STERIS megfelelő ségi internetes vonalat akkor használhatja kommunikációs csatornaként, ha úgy érzi, hogy nem tudja hatékonyan közölni a megfigyelésével vagy a megfeleléssel kapcsolatos ügyet akkor sem, ha a felettesével vagy a fent felsorolt osztályokkal beszél. A STERIS megfelelő ségi segélyvonal és internetes vonal azonban nem helyettesíti a már meglévő hagyományos kommunikációs csatornákat. Arra biztatjuk, hogy ha úgy érzi, feletteséhez vagy az Emberi Erőforrások Osztályához fordulhat, akkor tegyen így, mivel gyakran ez a leghatékonyabb módja annak, hogy ismertesse aggályait és megkapja a szükséges segítséget.

Ha jóhiszeműen jelenti ügyét a Kommunikációs Segélyvonalon, a STERIS vállalati magatartási kódex

# STERIS Vállalati magatartási kódex

## A megfelelő ségi segélyvonal telefonszámjai

### **Ausztrália**

#### Segélyvonal:

(Optus) 1-800-551-155

(Telstra) 1-800-881-011

#### Hozzáférési kód:

844-627-6887

### **Ausztria**

#### Segélyvonal:

0-800-200-288

#### Hozzáférési kód:

844-627-6887

### **Belgium**

0800-81-992

### **Brazília**

0800-047-4167

### **Kanada**

1-855-326-9721

### **Kína**

400-9-906-644

### **Cserje**

844-627-6887

# STERIS Vállalati magatartási kódex

Ingyenesen hívható

1. Tárcsázza az ország/mobilszolgáltató telefonszámát. Ez ingyenes hívás.
2. Eldöntheti, hogy bejelentését angolul vagy anyanyelvén közli-e.