



Codice di condotta aziendale

Codice di condotta aziendale di STERIS

La nostra missione, la nostra visione e i nostri valori

MISSIONE

STERIS è un'azienda leader a livello mondiale nella fornitura di prodotti e servizi che supportano la cura del paziente con particolare attenzione alla prevenzione delle infezioni. SOSTENIAMO I NOSTRI CLIENTI NELLA CREAZIONE DI UN MONDO PIÙ SANO E SICURO fornendo prodotti e servizi scientifico-sanitari e odontoiatrici innovativi.

VISIONE

ISPIRATI DALL'IMPEGNO DEI NOSTRI CLIENTI PER CREARE UN MONDO PIÙ SANO E PIÙ SICURO e guidati dal nostro patrimonio in termini di leadership e innovazione, ci impegniamo a essere una GRANDE AZIENDA. Per STERIS, ciò significa fare la differenza fornendo

Codice di condotta aziendale di STERIS

Politica globale di etica e conformità

STERIS plc (“STERIS” o “Azienda”) richiede che tutti gli Associati inclusi nel gruppo di società STERIS plc siano osservanti della legge ed eticamente responsabili in tutte le pratiche commerciali. Sosteniamo con convinzione un ambiente di lavoro che promuova onestà, integrità, rispetto, fiducia, diversità e responsabilità. Ma soprattutto, siamo responsabili delle nostre azioni e del rispetto delle norme etiche e giuridiche. Questo Codice di condotta aziendale si applica a STERIS plc e a tutte le sue sussidiarie e affiliate.

Ambiente di lavoro STERIS

Gli Associati di STERIS sono tenuti a comportarsi in modo adeguato e coerente con l'ambiente di lavoro e con i nostri valori.

Codice di condotta aziendale di STERIS

Codice di condotta aziendale di STERIS

- Uso personale delle informazioni aziendali riservate
- Impiego o interessi commerciali diversi che influiscono negativamente sulle prestazioni lavorative per STERIS
- Omaggi o intrattenimenti che possono ragionevolmente condizionare impropriamente i rapporti commerciali di STERIS con altri Associati, Clienti, fornitori o appaltatori o che creino un obbligo nei confronti degli stessi.

Qualsiasi attività a cui partecipa un Associato che potenzialmente potrebbe creare un conflitto di interessi, o che sembri un conflitto di interessi, deve essere portata all'attenzione degli uffici Audit Interno, Conformità o Legale di STERIS.

Protezione delle risorse aziendali

Gestione delle informazioni e dei registri contabili

Sono in vigore leggi che richiedono l'accuratezza nella registrazione di tutte le transazioni, comprese le vendite di proprietà, inventario o servizi. Qualsiasi trasferimento di fondi dell'Azienda deve essere registrato secondo i principi contabili comunemente accettati. Qualsiasi transazione "non registrata" è severamente vietata. La distruzione di documenti o registri, soprattutto di natura finanziaria, prima della scadenza del periodo di conservazione è illegale e soggetta a sanzioni.

Atti di falsificazione di registri, mancata divulgazione di transazioni o distruzione di documenti per evitare responsabilità legali sono considerati violazioni del Codice e possono portare a responsabilità civili o penali. In caso di domande o dubbi sui requisiti di conservazione dei registri, contattare gli uffici Contabilità, Legale o Affari normativi di STERIS.

Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Gli Associati STERIS possono avere accesso a informazioni riservate o proprietarie di proprietà dell'Azienda. Tali informazioni riservate non devono essere divulgate a terzi senza l'approvazione adeguata.

Le informazioni riservate sono informazioni generalmente non note o non facilmente disponibili a persone al di fuori dell'Azienda. Esempi di informazioni riservate includono know-how e dati tecnici, segreti commerciali, piani aziendali, programmi di marketing e vendita e fatturati. Sono incluse le informazioni relative a fusioni e acquisizioni, frazionamenti azionari, disinvestimenti, attività di concessione di licenze e cambiamenti nell'alta direzione.

Sono considerate riservate anche le informazioni personali sugli Associati STERIS, come stipendi, benefit e informazioni contenute negli archivi del personale. Se non si è sicuri di poter divulgare le informazioni a terzi, contattare il supervisore o gli uffici Conformità o Legale di STERIS. Qualsiasi richiesta di informazioni da parte di istituti finanziari, media o altre terze parti deve essere inoltrata agli uffici Comunicazioni aziendali o Legale di STERIS.

Integrità in materia di qualità e marketing

Tutti gli Associati devono osservare i controlli riguardanti le approvazioni normative dei prodotti, i requisiti delle buone prassi di fabbricazione, la progettazione, l'etichettatura, la pubblicità e altri

Codice di condotta aziendale di STERIS

- Risorse umane
- Audit interno
- Qualità
- Conformità
- Legale

Se non è possibile effettuare segnalazioni tramite i canali sopra elencati, i problemi relativi alla conformità possono essere segnalati telefonicamente o online tramite:

- STERIS Integrity Helpline
- STERIS Integrity Webline

STERIS Integrity Helpline e STERIS Integrity Webline sono canali di comunicazione che possono essere utilizzati se si ritiene di non po Tw 7.326 0 Td7.6 (i)2.6 (i)2.6 (i)9 (uni)2.2 (s)-2 (e)10.5 ((l)2.2 (e

Codice di condotta aziendale di STERIS

Numeri di telefono delle Integrity Helpline

Australia

Assistenza telefonica:

